



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**СПОРТИВНАЯ
ШКОЛА**

650023, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 56в

тел.: 8(3842) 53-96-77 (спорт. отдел), 51-22-25 (бухгалтерия)

E-mail: sport.kemerovo@mail.ru

Официальный сайт: sportkemerovo.ru

ОКПО 43851797 ОГРН 1034205034038

ИНН/КПП 4205010776/420501001

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ Г.КЕМЕРОВО



Директор МАУНО «СПШ»

Т.Н. Артамонова

от « 30 » августа 2023 г. пр. №75/1

**Положение
о платных услугах
муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
"Спортивная школа"**

2023 год

I. Общие положения

1.1. Положение о платных услугах муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» (сокращенное наименование – МАУДО «СШ» (далее - Положение), разработано в соответствии с Уставом, Федеральным законом РФ от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О Физической культуре и спорте в Российской Федерации» и с законом РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей».

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

• Исполнитель - МАУДО «СШ» (далее – Учреждение), оказывающее физкультурно-оздоровительные услуги и предоставляющее дополнительные платные услуги (далее – Платные услуги).

• Заказчик - физическое лицо, юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, имеющие намерение заказать либо заказывающие физкультурно-оздоровительные услуги в пользу Потребителя на основании договора об оказании физкультурно-оздоровительных услуг (далее - договор);

• Потребитель - физическое лицо, являющееся получателем Услуг;

• Платные услуги – услуги, оказываемые Учреждением, не обеспеченные финансированием из муниципального бюджета.

1.3. Учреждение вправе сверхустановленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания, выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным в Уставе, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. В этом случае плата за выполнение работ, оказание услуг устанавливается правовыми актами органов местного самоуправления города Кемерово.

1.4. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующие указанным целям при условии, что такая деятельность указана в Уставе.

1.5. Тарифы на выполнение работ и оказание услуг устанавливаются в соответствии с Постановлением администрации города Кемерово на основании затрат, понесенных на их оказание.

1.6. Льготы с 50% скидкой предоставляются:

1.6.1. при оказании услуг с применением дистанционных технологий на основании заявления Заказчика Услуги с заключением дополнительного соглашения к договору на оказание услуг;

1.6.2. следующим категориям граждан (Потребителей) при наличии подтверждающих документов:

- детям-сиротам;
- детям, оставшимся без попечения родителей;
- детям из малообеспеченных семей;
- детям из многодетных семей;
- на второго и последующих детей из семей, в которых двое и более детей получают платные услуги в Учреждении.

1.7. Тарифы на платные услуги складываются с учетом себестоимости услуги и затрат, необходимых на:

- материальное стимулирование сотрудников Исполнителя;
- амортизацию спортивного инвентаря и оборудования;
- питьевой режим;
- расходы на содержание помещений;
- расходы на канцелярские товары;
- коммунальные и прочие работы и услуги.

1.8. Предоставление платных услуг может быть разовым или многократным. Оплата за оказываемые платные услуги осуществляется Заказчиком наличными деньгами (для физических лиц) или безналичным перечислением (для физических и юридических лиц). На отдельные виды услуг может устанавливаться предоплата.

1.9. Полученные доходы от оказания платных услуг поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения и распределяются в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

1.10. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения.

1.11. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению утверждаются приказами директора Учреждения.

После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

II. Виды платных услуг

2.1. Исполнитель вправе оказывать платные услуги:

- образование дополнительное детей и взрослых;
- деятельность спортивных объектов;
- деятельность в области спорта прочая;
- организация и проведение физкультурных (физкультурно-оздоровительных) мероприятий;
- деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления;
- деятельность зрелищно-развлекательная прочая;
- ремонт спортивного оборудования;
- сдача в аренду недвижимого имущества Учреждения;
- доврачебная помощь, медицинское сопровождение при проведении спортивно-массовых мероприятий, соревнований всех уровней, оказание услуг по медицинскому массажу;
- проведение предсменных (предрейсовых) и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров.

III. Цели деятельности по оказанию платных услуг

Целями деятельности по оказанию платных услуг Исполнителем являются:

- всестороннее удовлетворение потребностей населения в области, физической культуры и спорта, организация активного отдыха детей, подростков и взрослого населения города;
- привлечение дополнительных финансовых источников для содержания и ремонта движимого и недвижимого имущества, совершенствования материально-технической базы, материального стимулирования и повышения квалификации и профессиональную переподготовку сотрудников, осуществление медицинского обеспечения сотрудников и Потребителей Учреждения;
- привлечение дополнительных финансовых источников для обеспечения безопасности жизнедеятельности Потребителей и сотрудников Учреждения, создания благоприятных условий для осуществления тренировочного процесса в Учреждении.

IV. Порядок и условия распределения доходов, полученных от оказания платных услуг

4.1. До 70% доходов, полученных от оказания платных услуг Заказчикам, направляются:

- на материальное стимулирование (зарплаты, доплаты, надбавки, премии, иные выплаты) штатных сотрудников Учреждения и выплаты по гражданско-правовым договорам специалистам, не являющимся сотрудниками Учреждения;
- на выплату в бюджеты разного уровня налогов и других начислений на оплату труда штатных сотрудников Учреждения и на выплаты по договорам специалистов, не являющихся сотрудниками Учреждения.

4.1.1. На материальное стимулирование тренеров Учреждения, осуществляющих платные услуги в учреждении, направляется 30% от доходов, полученных ими при оказании платных услуг (без учета НДФЛ, общей суммы страховых взносов) при условии отсутствия оснований для снижения стимулирующих выплат, установленных Приложением № 2 «Количественные и качественные показатели работы для снижения стимулирующих выплат работникам» Положения о стимулирующих выплатах и премировании работников. При оплате занятий по льготной стоимости лицами, относящимися к категории граждан из п.1.6.2 Положения, недостаток денежных средств, полагающихся к выплате, компенсируется из средств от иной приносящей доход деятельности.

Оплата деятельности по оказанию платных услуг лицам, непосредственно оказывающим платные услуги и принятым по трудовому договору, производится в форме ежемесячной заработной платы.

4.1.2. На материальное стимулирование директора Учреждения направляется до 10% от доходов, полученных от оказания платных услуг.

4.2. Не менее 20% доходов, полученных от оказания платных услуг, направляются на:

- подготовку помещений Учреждения к новому учебно-тренировочному году, на текущее содержание территорий и зданий;
- совершенствование материально-технической базы Учреждения;
- командирование сотрудников и спортсменов Учреждения;
- проведение мероприятий в соответствии с видами деятельности, предусмотренными Уставом Учреждения, включая затраты на приобретение наградной и сувенирной продукции;
- приобретение книгоиздательской продукции;
- обеспечение безопасности жизнедеятельности Потребителей/Заказчиков и сотрудников Учреждения;
- оплату услуг связи, транспортных и прочих услуг;
- оплату прочих налогов;
- приобретение расходных материалов для Учреждения;
- повышение квалификации и профессиональную переподготовку сотрудников;
- осуществление медицинского обеспечения сотрудников и спортсменов Учреждения;
- грантовую деятельность, включающую подготовку необходимой документации для участия в грантовых конкурсах, а также само участие, с целью привлечения внебюджетных источников финансирования.

4.3. До 10% доходов, полученных от оказания платных услуг, направляются на оплату коммунальных услуг Учреждения.

4.4. При наличии средств от оказания платных услуг, работникам Учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера (доплаты, надбавки, премии, иные выплаты) в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании работников Учреждения.

4.5. Суммы заработной платы, полученные за оказание платных услуг, включаются в средний заработок работников Учреждения за исключением выплат вознаграждения по гражданско-правовым договорам.