



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА

650023, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 56в
тел.: 8(3842) 53-96-77 (спорт. отдел), 51-22-25 (бухгалтерия)
E-mail: sport.kemerovo@mail.ru
Официальный сайт: sportkemerovo.ru
ОКПО 43851797 ОГРН 1034205034038
ИНН/КПП 4205010776/420501001

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ Г.КЕМЕРОВО



УТВЕРЖДАЮ
Директор МА УДО «СПШ»
Т.Н. Артамонова
приказ от 01.02.2023 №14/3

**Положение
о соотношении преподавательской и другой педагогической работы
педагогических работников в пределах рабочей недели или учебно-
тренировочного года муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа»**

Принято
Педагогическим советом
Протокол от 01.02.2023г. №1

Кемерово
2023

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение о соотношении преподавательской и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебно-тренировочного года (далее - Положение) муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа (далее - Учреждение) разработано в соответствии с

– Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 №197-ФЗ;

– Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании»;

– Федеральным законом Российской Федерации от 04.12.2007г. №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

– приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

– приказом Министерства образования Российской Федерации от 11 мая 2016 г. №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение регулирует трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников, в том числе нормирование и соотношение преподавательской и другой педагогической работы в Учреждение в пределах рабочей недели и учебно-тренировочного года.

1.3. Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудовым договором, коллективным договором (при наличии), и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

– режима деятельности Учреждения;

– продолжительности рабочего времени или норм часов преподавательской работы за ставку заработной платы;

– объема фактической учебно-тренировочной нагрузки педагогических работников;

– времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

2.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается: преподавательская работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, участие в подготовке и проведении плановых физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий и соревнований.

2.3. Соотношение преподавательской и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебно-тренировочного года определяется с учетом количества часов по учебно-тренировочному плану, специальности и квалификации работника.

2.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.5. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.6. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия и короткие перерывы между ними.

2.7. Объем учебно-тренировочной нагрузки тренеров-преподавателей Учреждения устанавливается, исходя из количества часов по учебно-тренировочному плану, реализуемых дополнительных общеобразовательных программ, обеспеченности кадрами, других условий работы Учреждения.

2.8. Верхним пределом учебно-тренировочной нагрузки, которая может выполняться тренерами-преподавателями, не ограничивается.

2.9. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения преподавательской работой.

2.10. Выполнение тренерско-преподавательской работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, составляемых с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренерами-преподавателями, которое утверждается директором Учреждения.

3. Режим рабочего времени тренеров-преподавателей в период учебно-тренировочного года.

3.1. Другая часть педагогической работы работников, организующих и проводящих образовательную деятельность, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, регулируется планом работы Учреждения на учебно-тренировочный год, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов;
- подготовкой спортивного инвентаря и оборудования;
- работу по проведению родительских собраний;
- организацию и проведение оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительной общеобразовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной работой;
- работы по оказанию помощи родителям (законным представителям);
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных и жилищно-бытовых условий.

4. Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период.

4.1. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся Учреждения

и не совпадающие для педагогических работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками являются для них рабочим временем.

4.2. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют тренерско-преподавательскую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией дополнительных общеобразовательных программ, в пределах нормируемой части их педагогической работы установленного объема учебно-тренировочной нагрузки, определенной им до начала каникулярного времени.

4.3. Каникулярное время, не совпадающее с отпуском, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

5. Режим рабочего времени педагогических работников в период отмены для обучающихся учебно-тренировочных занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям.

5.1. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников.

5.2. В случае ухудшения эпидемической ситуации и иных обстоятельствах, не позволяющих проводить учебно-тренировочные занятия в очной форме, допускается проведение учебно-тренировочных занятий с применением дистанционных технологий.

5.2. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий в Учреждение тренеры-преподаватели привлекаются к методической и (или) организационной работе.

6. Заключительные положения

6.1. Срок действия положения не ограничен.

6.2. При изменении законодательства в акт вносятся изменения в установленном законом порядке.